

**Comune di Azzano Decimo**

Provincia di Pordenone

**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale****Seduta del 06/03/2014**

OGGETTO

**Approvazione della Relazione sulla Performance 2012**

Nell'anno duemilaquattordici il giorno sei del mese di marzo alle ore 18:30, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

		Presente/Assente
PUTTO Marco	Sindaco	Presente
STEFANUTTO Lorella	Vice Sindaco	Presente
BIN Daniele	Componente della Giunta	Presente
BORTOLIN Mauro	Componente della Giunta	Presente
BOTTER Bruno	Componente della Giunta	Presente
CALDO Lucio	Componente della Giunta	Presente
INNOCENTE Roberto	Componente della Giunta	Presente

Sindaco Dott. Ing. Marco Putto.

Assiste il Segretario Comunale dott. Andrea Musto.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento sopra riportato.

Invita quindi la Giunta Comunale a voler adottare le proprie determinazioni.

Dopo di che,

**OGGETTO:** Approvazione della Relazione sulla Performance 2012

## LA GIUNTA COMUNALE

Viste le disposizioni relative al ciclo di gestione della performance, contenute al Titolo II, Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che prevedono, all'art. 10, la rappresentazione delle performance delle pubbliche amministrazioni per mezzo di due fondamentali documenti, ossia: il Piano della performance (documento di programmazione) e la Relazione sulla performance (documento di rendicontazione), da adottare annualmente nell'ambito del processo ciclico di programmazione – monitoraggio – valutazione - rendicontazione e riprogrammazione (ciclo della performance);

Richiamate le disposizioni contenute all'art. 6 della LR n. 16/2010, di recepimento del succitato D.Lgs. n. 150/2009, le quali disciplinano la materia della valutazione della prestazione per le amministrazioni del comparto del pubblico impiego regionale in particolare i commi 1 e 2 che recitano: "1. Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

2. Per le finalità di cui al comma 1 le amministrazioni e gli enti adottano, con le modalità e per la durata stabilite dai rispettivi ordinamenti:

a) un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;

b) un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;

c) sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuna pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini."

Ricordato che:

- in Attuazione di quanto prescritto il Comune di Azzano Decimo ha modificato il proprio Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi aggiungendo il titolo III rubricato: Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, con cui ha tra l'altro, disciplinato dettagliatamente il ciclo delle performance.

- successivamente con Delibera di Giunta comunale n 129 del 2013 è stato adottato il Sistema di Valutazione e misurazione della performance.
- costituiscono complessivamente il Sistema di valutazione della Performance del Comune di Azzano Decimo, relativamente all'anno 2012, i seguenti documenti di programmazione:
  - Delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 2012 approvazione del Bilancio 2012 e relativa Relazione Previsionale Programmatica.
  - Delibera di Giunta Comunale n. 185 del 2012 approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2012.

Vista l'allegata proposta di Relazione della Performance predisposta dal Segretario Comunale;

Dato Atto che la presente Relazione costituisce adempimento a quanto previsto dalla lett. b) del comma 2 dell'art. 6 della Legge regionale 16 del 2010 (... documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti ... ) e costituisce naturale prosecuzione di quanto contenuto nei documenti di programmazione richiamati;

Ricordato che la relazione verrà sottoposta all'OIV per la relativa validazione, ai sensi del Comma 6, lett. c) della L.R. n.6/2010 e ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.150/2009 e art.14 dello stesso decreto;

Avuto riguardo agli indirizzi deliberati, in molteplici atti, dalla CIVIT-ANAC, in materia di Trasparenza e Integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, come previsto dall'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267, qualora la proposta non sia mero atto di indirizzo;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal segretario comunale ai sensi dell'art. 73, comma 4 dello Statuto comunale;

## D E L I B E R A

1. Di approvare la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2012, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere la presente, unitamente alla relazione, all'OIV del Comune, per la relativa validazione;
3. Di dare atto che la relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (Art.11, comma 8, D.Lgs.150/2009) nella sezione "Amministrazione trasparente".

Indi, con separata votazione, su proposta del Presidente, con voti favorevoli \_\_\_\_, contrari \_\_\_\_, e astenuti \_\_\_\_, resi per alzata di mano dai \_\_\_\_ presenti e votanti, il presente provvedimento viene dichiarato IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 1, comma 19, della LR 11.12.2003 n. 21 e successive modificazioni.


Allegati: Relazione sulla Performance 2012

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. L.vo n. 267/2000 del T.U.EE.LL., il sottoscritto Responsabile del Segretario Comunale esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Li, 04 marzo 2014

IL RESPONSABILE




dott. Andrea Musto

Ai sensi dell'art. 73, comma 4, del vigente Statuto Comunale il sottoscritto Segretario Generale esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità.

Li, 04 marzo 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE



dott. Andrea Musto

---

### LA GIUNTA COMUNALE

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, approva con voti unanimi legalmente espressi.

Indi, con separata ed unanime votazione resa per alzata di mano, su proposta del Presidente, il presente provvedimento viene dichiarato IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11/12/2003 n. 21 e successive modificazioni.