



## Comune di Azzano Decimo

Provincia di Pordenone

### Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**Seduta del 08/04/2013**

O G G E T T O

**Approvazione "Criteri generali per la valutazione e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa del Comune di Azzano Decimo".**

**Nell'anno duemilatredici il giorno otto del mese di aprile alle ore 11:30, nella Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:**

		Presente/Assente
PUTTO Marco	Sindaco	Presente
STEFANUTTO Lorella	Vice Sindaco	Presente
BIN Daniele	Componente della Giunta	Presente
BORTOLIN Mauro	Componente della Giunta	Presente
BOTTER Bruno	Componente della Giunta	Presente
CALDO Lucio	Componente della Giunta	Presente
INNOCENTE Roberto	Componente della Giunta	Assente

Sindaco dott. ing. Marco Putto.

Assiste il Segretario dott. Andrea Musto.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede alla esposizione dell'argomento sopra riportato.

Invita quindi la Giunta Comunale a voler adottare le proprie determinazioni.

Dopo di che,

**OGGETTO:** Approvazione "Criteri generali per la valutazione e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa del Comune di Azzano Decimo"

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto gli art. 107 e seguenti del D.Lgs. 267 del 2000 in materia di incarichi dirigenziali;

Ricordato che il Comune di Azzano Decimo è privo di figure con qualifica dirigenziale;

Visti gli artt. 40 e ss. e del CCRL 07 12 2006, relativi a incarichi di posizione organizzativa e in particolare l'art. 44 del CCRL del 07 12 2006 che recita: " 1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per il lavoro straordinario, per un numero pari a 120 ore annue, nonché tutte le indennità correlate ad incarichi o funzioni, fatti salvi i trattamenti incentivanti la produttività di cui all'art.11 della L.R. n.14/2002 e successive modifiche ed integrazioni, all'art. 72, DPR n. 268/87, che limitatamente a tal fine resta operante, all'art. 59, lett. p), del D. lgs 446/97, allo straordinario elettorale e referendario, nonché ai compensi ISTAT per attività comunque svolte al di fuori del normale orario di lavoro.*

*2. Per l'ente Regione, l'importo della retribuzione di posizione varia nel rispetto dei valori minimi e massimi individuati per le posizioni organizzative istituite nelle unioni di comuni, di cui all'art. 49, ovvero da un minimo di € 5.200,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi corrisposti per tredici mensilità, escludendo riflessi sul salario aggiuntivo.*

*3. Per gli Enti locali, l'importo della retribuzione di posizione varia nel rispetto dei valori minimi e massimi già previsti dall'art.33, comma 2 del CCRL 01.08.2002, ovvero da un minimo di € 4.150,00 ad un massimo di € 10.350,00 annui lordi corrisposti per tredici mensilità.*

*4. Nel caso di costituzione di associazioni intercomunali, di cui alla L.R. n.1/2006, al personale incaricato di una posizione organizzativa si applicano le disposizioni in vigore per le unioni di comuni.*

*5. Gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, sulla base delle competenze attribuite a ogni posizione ed in relazione alla complessità organizzativa utilizzando i seguenti criteri:*

*I. Complessità a) Complessità gestionale e funzionale; b) complessità organizzativa; c) complessità dei procedimenti e/o progetti gestiti; d) tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni.*

*II. Relazioni*

*a) Complessità del sistema relazionale; b) autonomia strategica; c) evoluzione del quadro di riferimento.*

*III. Responsabilità*

*a) Autonomia decisionale; b) esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente; esterno e alle responsabilità formali; c) quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite.*

*6. L'importo della retribuzione di risultato non può superare il 35%, né essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione specificamente attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale, ove l'esito della stessa risulti positivo.*

7. Negli enti tra loro associati, ai fini della gestione di una pluralità di funzioni e servizi, ai sensi dell'art. 22 della L.R. n. 1/2006, il valore delle posizioni organizzative può essere incrementato fino al valore massimo individuato per le posizioni organizzative istituite nelle unioni di comuni, di cui all'art. 49.

8. Gli oneri derivanti dall'applicazione del presente articolo sono a carico del bilancio degli enti."

Ricordato che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 2013 sono stati approvati i criteri per la pesatura delle posizioni di responsabile degli uffici comuni in seno all'Associazione Intercomunale "Sile";

Ritenuto dover utilizzare i medesimi criteri per la pesatura delle posizioni organizzative interne all'Ente anche per evitare disparità di trattamento tra dipendenti comunali;

Ricordato tuttavia che per i servizi non associati valgono i limiti di cui al comma 3 del riportato art. 44, mentre per il responsabile del servizio sociale dell'Ambito vale l'art. 57 del CCRL del 07/12/2006 che equipara la sua posizione a quella delle forme associate di cui alla legge 1 del 2006;

Richiamato l'art. 14 comma 2 del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi che recita: Ai Responsabili di servizio spetta la retribuzione di posizione quantificata dall'Organismo indipendente di Valutazione, ovvero in caso di mancata nomina dal Segretario Comunale, sulla base dei criteri generali previsti nella contrattazione collettiva.

Ritenuto far decorrere l'utilizzo dei criteri e la relativa valutazione dai provvedimenti di nomina successivi all'entrata in vigore della presente deliberazione;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, come previsto dall'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267, qualora la proposta non sia mero atto di indirizzo;

Acquisito il parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal segretario comunale ai sensi dell'art. 73, comma 4 dello Statuto comunale;

#### DELIBERA

- 1) di approvare gli allegati "Criteri generali per la valutazione e graduazione degli incaricati di posizione organizzativa", parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) di dare atto che l'utilizzo dei criteri approvati e la relativa valutazione decorre dai provvedimenti di nomina successivi all'entrata in vigore della presente deliberazione;
- 3) di dare per abrogata ogni disposizione precedente in contrasto con la presente;
- 4) di dare atto che l'informativa sindacale sarà data ai sensi dell'art.7 del C.C.R.L. 01.08.2002, a cura dell'ufficio personale.

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. L.vo n. 267/2000 del T.U.EE.LL., il sottoscritto esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione.

Lì, 05.04.2013

IL RESPONSABILE

F.to dott. Andrea Musto

Ai sensi dell'art. 73, comma 4, del vigente Statuto Comunale il sottoscritto Segretario Generale esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità.  
Lì, 05 aprile 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

\_\_\_\_\_  
F.to dott. Andrea Musto

---

## LA GIUNTA COMUNALE

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, approva con voti unanimi legalmente espressi.

Il presente verbale, viene letto, approvato e sottoscritto,

IL SINDACO  
(F.to dott. ing. Marco Putto)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(F.to dott. Andrea Musto)

---

#### ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line (<http://www.comune.azzanodecimo.pn.it> – link "Albo Pretorio on-line") a decorrere dal 11/04/2013 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 11/04/2013

L'impiegato responsabile  
F.to Patricia Calderan

---

Comunicata ai Capigruppo consiliari il 11/04/2013 – Prot. n. \_\_\_\_\_ -

Comunicata alla Prefettura il 11/04/2013 – Prot. n. \_\_\_\_\_ -

---

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 11/04/2013 al 26/04/2013.

Lì, 27/04/2013

L'impiegato responsabile  
Patricia Calderan

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 1, comma 19 della Legge Regionale 11.12.2003, n. 21 e successive modifiche.

Lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
\_\_\_\_\_