

Stampa Intero Modello in data : 20/10/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 644 - AZZANO DECIMO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/06/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/06/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	G	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2017 02:04:40
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,93	1	1	69.523	74.907	73.861	1.780	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,75	1	1	36.100	44.089	48.218	0	0	0
CATEGORIA D	35	30	33	31,55	31,2	30,19	1.108.826	1.079.752	1.050.798	17.371	1.606	3.926
CATEGORIA C	34	36	36	33,45	34,12	35,48	933.568	953.572	987.750	8.058	0	0
CATEGORIA B	25	25	25	24,67	24,08	24,25	582.264	568.921	565.651	7.095	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	20.292	20.012	19.946	219	0	0
Totale	97	94	97	92,34	92,4	92,92	2.750.573	2.741.253	2.746.224	34.523	1.606	3.926
							Tabella 14	1.258.574	1.426.227	1.133.747		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.009.147	4.167.480	3.879.971		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2017 02:04:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,93	1	1	73.038	74.907	73.861	44.469	45.642	45.642	28.569	29.265	28.219	0	0	0	1.919	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,75	1	1	48.133	44.089	48.218	28.695	28.695	28.694	19.439	15.394	19.524	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	31,55	31,2	30,19	34.594	34.557	34.676	30.266	30.598	30.366	4.327	3.959	4.310	0	51	0	551	0	130
CATEGORIA C	33,45	34,12	35,48	27.670	27.948	27.838	25.091	25.065	25.022	2.579	2.882	2.817	0	0	0	241	0	0
CATEGORIA B	24,67	24,08	24,25	23.318	23.623	23.326	21.747	21.737	21.689	1.571	1.886	1.637	7	0	0	280	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	20.073	20.012	19.946	18.844	18.844	18.844	1.229	1.168	1.102	0	0	0	219	0	0
Totale per Istituzione	92,34	92,4	92,92	29.417	29.650	29.512	26.125	26.261	26.083	3.291	3.388	3.429	2	17	0	372	0	42

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2017 02:04:40
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	32	9	20	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	18	41	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA D	34	29	30	31,12	28,66	32,3	3,44	10,62	6,13	27,06	19,21	18,03
CATEGORIA C	34	36	35	34,21	31,36	33,09	3,74	3,75	3,71	2,71	13,44	9,29
CATEGORIA B	25	25	25	32,4	33,8	30,84	13,96	9,2	11,32	4,48	3	3,28
CATEGORIA A	1	1	1	35	36	24	0	2	7	0	0	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	96	93	93	32,28	30,84	32,08	6,18	7,27	6,49	11,71	12	10,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/10/2017 02:04:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,35	0,98	2,92	Retribuzioni, codice P015	10.287	23.011	53.151	valore medio	29.391	23.481	18.202
L.S.U./L.P.U.	0	1,06	4,96	Retribuzioni, codice P065	0	5.353	42.806	valore medio	-	5.050	8.630
Lavoratori Interinali	4,31	3,15	3	Retribuzioni, codice L105+P062	169.799	169.645	124.355	valore medio	39.397	53.856	41.452
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	48	33	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	298.047	401.131	151.289	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	19.870	8.357	4.585
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	12	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.788	73.808	15.786	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.894	6.151	5.262

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2423703	2851909	0	I dati Siope comprendono anche il personale a tempo determinato indicato in tabella 14, i cessati ed il personale in convenzione
Totale T13	322521			
Assegno T14	20048			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7554	7331	0	La differenza è dovuta al fatto che il dato inserito in tabella 14 comprende i contributi e l'Irap per la quota soggetta ai fini pensionistici
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14688	17688	0	Taluni importi sono stati codificati in altri codici Siope
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	11005	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	2938	0	L'importo indicato in Siope si riferisce a soggetti privati e non dipendenti
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	24086	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8450	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	151289	40590	0	Sono stati inseriti incarichi libero professionali codificati in altri codici Siope
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15786	53330	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	61403	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53151	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2196	2196	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1571	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	780544	787458	0	Dato non conciliabile in quanto presente in altre righe
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	223552	234937	0	Dato non conciliabile in quanto presente nel codice Siope di altri soggetti non personale dipendente
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	100269	124379	0	Il dato Siope comprende l'onere per l'Agenzia
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	42806	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2664	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	4267286	4122756	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	387315	67900	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3879971	4054856	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

09/06/2017

Commento:

All'interno del Conto Annuale sono stati inseriti i dati dei dipendenti dell'UTI Sile e Meduna in quanto l'Ente è in attesa dell'accREDITAMENTO presso la Ragioneria Generale dello Stato. Dall'anno 2017 gli Enti rileveranno i dati singolarmente.

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00197460934

Codice Fiscale : 80001730938

Telefono : 636711

Fax : 640182

Email : comune.azzanodecimo@certgov.fvg.it

Via : PIAZZA LIBERTA'

Numero Civico : 1

C.A.P. : 33082

Città : AZZANO DECIMO

Provincia : PN

Codice Catastale : A530

Popolazione residente : 15744

Superficie(Kmq) : 51.34

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.azzanodecimo.pn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIAVON	FEDERICA	636755	640182	personale@comune.azzanodecimo.pn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SARRI	ALESSANDRO	0434614320		risorseumane@comune.pasianodipordenone.pn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	33
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	186
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SANTIN	RENATO	studio@santinrenato.191.it
BERNARDI	VASCO	bernardivasco@libero.it
RIBETTI	FRANCESCO	francesco.ribetti@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Con decorrenza 01/01/2014 l'ente prudenzialmente ha proceduto alla sospensione delle progressioni orizzontali di carriera corrisposte nel 2012, ai dipendenti aventi titolo, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2010 (CDIA sottoscritto 8/3/2012). La sospensione prosegue anche per il 2016 in quanto l'Ente, nonostante la pronuncia della Corte dei Conti in data 21/07/2016, attende l'esito dell'appello proposto da alcuni ex amministratori. In tabella 15 forme associative è evidenziato il dato della Pianta Organica Aggiuntiva dell'Ambito (ai sensi del CCRL sottoscritto il 7/12/2006). In tabella 15 righe U26A e U33A sono stati evidenziati gli importi di massima da corrispondere al personale dipendente a titolo di produttività collettiva anno 2016, previa acquisizione del verbale di valutazione da parte dell'OIV.

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	16.64
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	8
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Modifica dotazione organica approvata con deliberazione giunta n. 49 del 13 marzo 2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	5	0	0	0	2	0	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	41	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	35	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	0	6	0	0	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	36	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
CAT. PLC 3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLC 1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	0	3	0	0	0	0	0	3	0
CAT. PLA 4	0	0	0	1	0	0	0	1	0
CAT. PLA 2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
CAT. PLA 1	9	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	123	29	58	1	0	0	9	30	67

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,92	1,7	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0
CATEGORIA B	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	3,88	1,08	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1,22	1,7	0	0	0	3	3,88	1,08	0	0	5	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	3	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	3	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	4	3	6	5	10	4	24	4	10	3	6	5	3	5	3	0	1	0	0	97

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	3	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	0	2	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	4	2	7	2	12	2	11	11	18	8	11	4	4	0	0	0	0	0	0	97

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	1	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	6	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 2	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	7	20	13	23	1	0	9	24	-	-	-	-	97

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	21
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	51
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	26	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	31	
POSIZIONE ECONOMICA D6	33	34	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	2	5	77	
POSIZIONE ECONOMICA D5	58	30	0	9	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	8	1	110	
POSIZIONE ECONOMICA D4	129	61	52	0	-	-	-	-	-	-	56	0	2	1	-	-	13	33	347	
POSIZIONE ECONOMICA D3	26	131	0	65	-	-	0	14	-	-	-	-	0	1	-	-	13	12	262	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	229	0	28	-	-	0	8	0	8	0	10	0	2	-	-	0	60	345	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	181	0	26	-	-	-	-	0	430	0	1	-	-	-	-	3	39	681	
POSIZIONE ECONOMICA C5	65	192	53	1	-	-	0	5	-	-	0	3	1	4	-	-	1	33	358	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	174	0	4	-	-	-	-	0	11	-	-	0	2	-	-	0	14	205	
POSIZIONE ECONOMICA C3	71	164	1	15	-	-	0	20	-	-	-	-	2	3	-	-	3	18	297	
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	83	3	0	-	-	-	-	0	63	6	0	0	2	-	-	2	1	192	
POSIZIONE ECONOMICA C1	36	124	6	23	-	-	-	-	1	148	-	-	1	0	-	-	2	6	347	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	60	81	12	13	-	-	-	-	-	-	5	0	2	3	-	-	2	5	183
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	212	0	165	-	-	0	50	-	-	0	2	0	5	-	-	0	7	441
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	156	0	62	-	-	0	6	-	-	-	-	0	3	-	-	0	5	232
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	128	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	150
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	37	32	10	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	87
POSIZIONE ECONOMICA B1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	31
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	24	0	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	34
CAT. PLC 3	30	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	35
CAT. PLA 5	84	0	6	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5	0	97
CAT. PLA 4	15	0	-	-	-	-	-	-	2	0	41	0	-	-	5	0	-	-	63
CAT. PLA 2	81	0	18	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	103
CAT. PLA 1	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
Totale	843	2.140	163	441	-	-	1	103	3	660	116	19	12	32	5	0	62	255	4.855

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.663	-	-	-	45.642
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	12	25.442	-	-	3.252	-	-	-	28.694
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	32.939	-	1.248	3.385	-	-	108	37.464
POSIZIONE ECONOMICA D5	46	115.161	-	2.459	10.800	-	-	285	128.135
POSIZIONE ECONOMICA D4	79,33	192.502	-	3.255	17.065	-	-	184	212.638
POSIZIONE ECONOMICA D3	57,5	131.445	-	317	10.885	-	-	170	142.477
POSIZIONE ECONOMICA D2	53,34	118.291	-	413	10.688	-	-	83	129.309
POSIZIONE ECONOMICA D1	102,11	214.561	-	-	17.883	-	-	79	232.365
POSIZIONE ECONOMICA C4	156	305.735	-	1.828	25.631	-	-	514	332.680
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	46.145	-	-	3.846	-	-	71	49.920

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	96	181.578	-	414	15.166	-	-	423	196.735
POSIZIONE ECONOMICA C1	60	111.068	-	-	9.256	-	-	69	120.255
POSIZIONE ECONOMICA B8	12	21.056	-	-	1.759	-	-	65	22.750
POSIZIONE ECONOMICA B7	58	100.030	-	517	8.401	-	-	246	108.702
POSIZIONE ECONOMICA B6	83	140.532	-	-	11.738	-	-	378	151.892
POSIZIONE ECONOMICA B5	92	153.117	-	-	12.781	-	-	289	165.609
POSIZIONE ECONOMICA B2	22	34.341	-	-	2.866	-	-	58	37.149
POSIZIONE ECONOMICA B1	24	36.889	-	-	3.074	-	-	114	39.849
POSIZIONE ECONOMICA A1	12	17.394	-	-	1.450	-	-	-	18.844
CAT. PLC 3	12	31.267	-	-	3.106	-	-	-	34.373
CAT. PLA 5	36	72.070	-	-	6.006	-	-	-	78.076
CAT. PLA 4	5,78	11.334	-	-	980	-	-	-	12.314
CAT. PLA 2	36	68.092	-	-	5.674	-	-	-	73.766

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLA 1	12	22.214	-	-	1.851	-	-	-	24.065
Totale	1.115,06	2.223.182	-	10.451	193.206	-	-	3.136	2.423.703

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
242	0	0	14.386	0	0	0	0
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.							
191	0	0	13.588	4.946	799	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
247	0	0	6.335	0	819	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
864	0	0	11.974	1.521	3.085	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
1.444	0	0	10.410	7.064	5.321	194	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
986	0	0	0	0	3.828	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
887	0	0	9.554	3.478	3.550	1.419	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.609	0	0	4.696	0	6.737	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.293	0	0	0	0	9.238	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
346	0	0	0	0	1.413	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.362	0	0	0	0	5.652	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
833	0	0	0	0	3.533	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
158	0	0	0	0	624	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B7							
750	0	0	0	0	3.014	267	0
POSIZIONE ECONOMICA B6							
1.054	0	0	0	0	4.302	327	0
POSIZIONE ECONOMICA B5							
1.148	0	0	0	0	4.767	258	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
258	0	0	0	0	1.138	738	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B1							
277	0	0	0	0	1.242	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1							
130	0	0	0	0	528	0	0
CAT. PLC 3							
234	0	0	7.555	0	805	179	0
CAT. PLA 5							
540	3.390	0	0	0	2.132	0	0
CAT. PLA 4							
85	545	0	0	0	342	0	0
CAT. PLA 2							
511	3.390	0	0	0	2.120	0	0
CAT. PLA 1							
167	1.130	0	0	0	707	0	0
TOTALE							
16.616	8.455	0	78.498	17.009	65.696	3.616	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B												
0	0	0	0	0	0	13.591	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7												
0	0	0	0	353	0	0	0	0	0	3.926	689	438
POSIZIONE ECONOMICA D5												
0	0	0	1.952	924	62	0	0	0	0	0	0	2.696
POSIZIONE ECONOMICA D4												
0	0	0	6.549	2.180	4.248	0	0	0	0	0	0	4.084
POSIZIONE ECONOMICA D3												
0	29	0	300	1.354	85	0	0	0	0	0	0	3.205
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	632	665	0	0	0	0	0	0	0	1.009
POSIZIONE ECONOMICA D1												
0	0	0	1.007	1.135	0	0	0	0	0	0	0	17
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	380	0	1.954	4.890	803	0	0	0	0	0	0	6.295
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	0	0	0	226	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	0	0	1.951	3.331	0	0	0	0	0	0	0	4.308
POSIZIONE ECONOMICA C1												
0	0	0	1.952	1.411	1.823	0	0	0	0	0	0	2.046
POSIZIONE ECONOMICA B8												
0	279	0	0	380	0	0	0	0	0	0	0	758
POSIZIONE ECONOMICA B7												
0	810	0	1.651	1.214	86	0	0	0	0	0	129	1.504
POSIZIONE ECONOMICA B6												
0	1.580	0	0	697	0	0	0	0	0	0	104	0
POSIZIONE ECONOMICA B5												
0	2.171	0	0	745	0	0	0	0	0	0	129	280
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	0	0	0	713	0	0	0	0	0	0	65	2.192
POSIZIONE ECONOMICA B1												
0	612	0	0	793	0	0	0	0	0	0	129	2.302

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A1												
0	0	0	0	313	0	0	0	0	0	0	65	66
CAT. PLC 3												
0	0	0	0	1.206	0	0	0	0	0	0	318	0
CAT. PLA 5												
0	3.785	0	0	7.527	0	0	0	0	0	0	0	1.804
CAT. PLA 4												
0	0	0	0	355	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 2												
0	4.749	0	0	5.475	0	0	0	0	0	0	0	1.223
CAT. PLA 1												
0	1.791	0	0	1.622	0	0	0	0	0	0	0	509
TOTALE												
0	16.186	0	17.948	37.509	7.107	13.591	0	0	0	3.926	1.628	34.736

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	14.628	13.591	0	28.219
ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	19.524	0	0	19.524
POSIZIONE ECONOMICA D7	7.580	4.968	438	12.986
POSIZIONE ECONOMICA D5	17.444	2.938	2.696	23.078
POSIZIONE ECONOMICA D4	24.433	12.977	4.084	41.494
POSIZIONE ECONOMICA D3	4.814	1.768	3.205	9.787
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.888	1.297	1.009	21.194
POSIZIONE ECONOMICA D1	13.042	2.142	17	15.201
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.531	8.027	6.295	25.853
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.759	226	0	1.985
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.014	5.282	4.308	16.604
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.366	5.186	2.046	11.598
POSIZIONE ECONOMICA B8	837	659	758	2.254
POSIZIONE ECONOMICA B7	4.031	3.890	1.504	9.425
POSIZIONE ECONOMICA B6	5.683	2.381	0	8.064
POSIZIONE ECONOMICA B5	6.173	3.045	280	9.498
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.134	778	2.192	5.104
POSIZIONE ECONOMICA B1	1.519	1.534	2.302	5.355
POSIZIONE ECONOMICA A1	658	378	66	1.102
CAT. PLC 3	8.773	1.524	0	10.297
CAT. PLA 5	6.062	11.312	1.804	19.178
CAT. PLA 4	972	355	0	1.327
CAT. PLA 2	6.021	10.224	1.223	17.468
CAT. PLA 1	2.004	3.413	509	5.926
TOTALE				322.521

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.048
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.554
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.688
BENESSERE DEL PERSONALE	11.005
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	24.086
COPERTURE ASSICURATIVE	8.450
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	151.289
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.786
ALTRE SPESE	61.403
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	53.151
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.196
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.571
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	780.544
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	223.552
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	100.269

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	42.806
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.664
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	61.180
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	254.863
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	71.272
Totale	1.133.747

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

Comune di Prata di Pordenone Euro 2.148,12
Comune di Chions Euro 515,97

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Rimborsi personale in comando
Comune di Chions Euro 8.512,69
Comune di Pasiano di Pordenone Euro 17.506,51
Comune di Fiume Veneto Euro 464,05
Comune Pravisdomini Euro 12.050,52
Comune di Caneva Euro 21.085,57
Comune di Prata di Pordenone Euro 1.560,93
Altri rimborsi
Ministero dell'Interno per elezioni Euro 27.582,95
Istat Euro 1.962,32
Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia Euro 39.019,35
Inail Euro 2.707,68

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	166.805	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	9.961	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-10.703	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-21.144	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	144.919	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	56.951	0
FINANZ. INDENN. DIR. E STAFF (ART. 73 C. 2 L. C CCRL 04-05)	775	0
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	2.000	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	6.744	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	13.240	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	10.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-2.910	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.678	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	85.122	0
totale Fondo personale Enti locali	230.041	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTI ASSEGNATI STABILI	59.110	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-.988	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo forme ass.ve	58.122	0
Risorse variabili		
IMPORTI ASSEGNATI VARIABILI	2.336	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	-.774	0
totale Risorse variabili Fondo forme ass.ve	1.562	0
totale Fondo forme ass.ve	59.684	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	29.436
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	83.409
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	16.035
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	11.520
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo personale Enti locali	0	140.400
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	66.951

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo personale Enti locali	0	66.951
totale Fondo personale Enti locali	0	207.351
Fondo contratt. integrativa forme ass.ve e serv. sociali		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	16.200
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE FORME ASS. SERV. SOCIALI	0	28.632
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.450
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. FORME ASS. E SERV.SOC	0	4.800
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo forme ass.ve	0	55.082
totale Fondo forme ass.ve	0	55.082
Totale	289.725	262.433

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	254224
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	282623
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	13613
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,45 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	14720
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	4347
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8205
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Parere favorevole espresso sulla preintesa del CCIT del 22/12/2016 in quanto compatibile rispetto ai vincoli di bilancio dell'Ente. Si fa presente che una posizione organizzativa si riferisce a personale in comando presso l'UTI "Sile e Meduna" per il quale questo ente rileva i dati fino al 31/12/2016 in attesa dell'accreditamento del nuovo Ente. Per l'anno 2017 ciascuna istituzione provvederà per la parte di rispettiva competenza.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	